

求職者等に対するハラスメントの防止について

荘内銀行、北都銀行およびフィデアグループ各社（以下「フィデアグループ」といいます。）は、公正かつ適切な採用活動を通じて、多様な人材の確保に努めるとともに、求職者等のみなさまが安心して採用選考を受けられる環境づくりを推進しております。

また、採用活動における優越的な立場を背景として行われる性的な言動や私的な関係を求める行為等のハラスメントは、求職者等の尊厳を傷つけ、就職活動環境を害する重大な問題であると認識しております。

こうした考えのもと、フィデアグループは、求職者等に対するハラスメントを一切容認せず、公正で信頼される採用活動を実現するため、以下の取り組みを行います。

■フィデアグループは、採用活動において次の行為を行いません。

- ・求職者等に対し、性的な言動や性的な要求を行いません。
- ・求職者等に対し、私的な関係を求める言動や不適切な接触を行いません。
- ・採否や選考に影響することを示唆して、求職者等に心理的な圧力を与えません。
- ・求職者等の人格や尊厳を傷つける言動を行いません。
- ・求職者等が安心して採用選考を受けられる環境を損なう一切のハラスメントを許容しません。

■フィデアグループは、次の取り組みを行います。

- ・求職者等からの相談に適切に対応します。
- ・ハラスメントの防止に向けて、役職員への周知・教育を行います。
- ・ハラスメント事案が確認された場合には、事実関係を適切に確認したうえで、就業規則等に基づき厳正に対応します。
- ・求職者等が安心して採用選考を受けられる環境づくりを推進します。
- ・採用活動に関するハラスメントに適切に対応するため、相談窓口を設置します。

【求職者等ハラスメント相談窓口】

コンプライアンス統括部：0235-28-2478