

2020年4月1日

北都銀行 行動計画

仕事と家庭の両立推進、及び働き方改革に資する必要な雇用環境の整備として、次のとおり行動計画を策定する。

1. 期間

2020年4月1日から2024年3月31日までの4年間

2. 内容

目標1 仕事と家庭の両立支援に向け、男性従業員のさらなる育児参加を推進する。

<対 策>

- ①2020年4月～ 男性従業員の育児休業取得促進のため、イントラネット等による情報発信や所属上司への呼び掛けを継続実施する。
- ②2020年10月～ 従業員へのアンケート調査等により男性の育児参加への現状認識を把握し、両立支援に向けた改善のための取組みを検討し、実施する。

目標2 より柔軟な働き方の推進に向け、テレワーク制度利用者を100名以上とする。

<対 策>

- ①2020年度～ 働き方改革に資する研修等の実施により従業員の意識醸成を図る。
- ②各年4月・10月 定期的に制度の利用状況について現状を把握し管理する。
- ③2020年10月～ 行内報等により現状の取組状況や成果等を情報発信する。

【HP 掲載日：2020年4月1日（水）】