

2020年7月28日
フィデアホールディングス株式会社

働きがいを創造する職場環境づくりへの取り組みについて
～ 夢の銀行 Dream Bank づくりプロジェクト ～

フィデアグループは2020年度からの3か年計画、第4次中期経営計画の目指す姿として「従業員のモチベーションが上がる、E S（従業員満足）が重視される、働きがいがあり従業員の成長をしっかり応援する企業風土を実現する」ことを掲げています。フィデアホールディングス株式会社（代表執行役社長 田尾 祐一）、株式会社荘内銀行（取締役頭取 田尾 祐一）および株式会社北都銀行（取締役頭取 伊藤 新）では、第4次中期経営計画とあわせて「夢の銀行づくりプロジェクト」（夢銀プロジェクト）をスタートし、この一環として、今般、下記のとおり、(1)勤務時の服装自由化、(2)アニバーサリー休暇の導入、(3)テレワーク対象者の拡大を実施いたしますのでお知らせいたします。

「夢銀プロジェクト」は、第4次中期経営計画の基本方針「働きがいのある職場づくり、従業員が能力を最大限に発揮できる魅力ある職場づくり」を実現するため、ワーク・ライフ・バランスに秀でた特色ある銀行創りに取り組むものです。お取引先のニーズに寄り添うコンサルティング営業を強化し、そのための人材育成に注力するとともに、E S 追求を起点としたC S（お客さま満足）向上により、地域経済の持続的な成長の実現に貢献してまいります。

記

1. 夢銀プロジェクトに関連した就業関連諸規程の見直しの内容

(1) 勤務時の服装自由化

- 当社、荘内銀行および北都銀行では、勤務時の服装について、スーツなどビジネスウェアを基本に、女性従業員には制服を貸与する対応をおこなっています。今後は、お客さまに不快感を与えず、それぞれの業務に相応しい清潔感がある服装に配慮しながら、ビジネスウェアや制服のほか、ビジネスカジュアルウェア（ジャケット等）、カジュアルウェア（襟なしシャツ、デニム等）などの服装を自主的に選択することを可能とします。
- 2020年8月より、当社従業員および荘内銀行と北都銀行の本部従業員を対象に、試行的に勤務時の服装を自由化します。その後、2か月程度の試行期間中に運用状況を検証したうえで、営業店を含む全従業員を対象を拡大する予定です。

(2) アニバーサリー休暇の導入（新設）

- 従業員本人や家族の誕生日、結婚記念日などの記念日およびその前後の日に、年 1 回取得できるアニバーサリー休暇を新設します。
- 今年度は、実施日以降年度末までの間に従業員全員が 1 日取得します。

(3) テレワーク対象者の拡大

- テレワークについて、現在は対象者を管理職に限定していますが、これを一般従業員まで拡大します。
- 所属長が実労働時間の管理を行いながら、主な対象業務は、本部従業員については企画業務、報告資料作成等、営業店従業員については融資業務関連書類作成、お客さま向け提案書作成等とします。原則在宅勤務とし、会社が貸与するモバイル端末を使用し業務を行います。

2. 実施日

2020 年 8 月 1 日

以上

本件に関するお問い合わせ先：IR グループ 大石 (TEL022-290-8800)