

平成 28 年 4 月 1 日

各 位

株 式 会 社 北 都 銀 行

人材育成ビジョン「HOKUTO人材グランドデザイン」の策定について
～自己実現（成長）＝働きがい（満足感）の実現に向けて～

株式会社 北都銀行(頭取 斉藤 永吉)では、人材育成制度「HOKUTO 人材グランドデザイン」を策定し、平成 28 年 4 月 1 日よりスタートしました。行員一人ひとりが、目指すキャリアプランを策定し、実現に向けたサポートを、キャリア支援室をはじめ、組織全体で後押ししてくものです。

弊行は、HOKUTO 人材グランドデザインを通じて、人を大切にす経営の実践をさらに徹底し、従業員一人ひとりの自発的な意欲を向上させ、「人材の北都」を目標に掲げて地域の発展に繋げてまいります。

記

1. HOKUTO 人材グランドデザイン策定の目的

- 組織が持続的に成長していくために、持続的成長が可能な人づくりを実現できる組織にする。
- 自ら描いたキャリアプランの実現、さらには部下の成長を上司や人事部キャリア支援室が応援（後押し）する組織を醸成する。（働く目標を明確にし、モチベーション向上を実現する）
- 働きがい、高揚感、ロイヤリティ、稼ぐ力の追求により、「人づくり」と「組織のブランドづくり」を実現する。

2. キャリア支援室の役割および人材グランドデザイン

- ・本制度スタートに先立ち、平成 28 年 2 月に人事部内にキャリア支援室を新設しております。キャリア支援室の役割は以下のとおりです。

- 役割 1 : 「人材マネジメント力」、「自己啓発などの自発的意欲力」、「キャリア開発力」を醸成し、人づくりを通じて当行のブランドを高め、地域の発展に繋がります。
- 役割 2 : キャリア支援室メンバーが、従業員一人ひとりとの面談を通じて向き合い、自ら策定したキャリアプランおよび現在のスキル、さらには組織や地域貢献度などを後押しすることで能力向上（モチベーションアップ）に繋がります。
- 役割 3 : 研修担当と採用担当の一体化で採用時の高揚感を保ちながら人材を育成します。
※ 従業員の成長を K P I（成果指標）項目で確認します。

《本件に関する問い合わせ先》

人事部キャリア支援室（担当：西本）内線 3830

以 上