

平成 27 年 1 月 9 日

各 位

株 式 会 社 北 都 銀 行

## 女性が輝く先進企業表彰～内閣総理大臣表彰を受賞～

株式会社北都銀行(頭取 斉藤 永吉)では、多様な人材が互いを尊重しあいながら、個々の能力を最大限に発揮できる魅力的な職場環境の実現に向けて、各種施策を着実に推進しております。

この度、内閣府男女共同参画局より、女性が活躍できる職場環境の整備を推進するために、役員・管理職への女性の登用に関する方針、取組及び実績並びに、情報開示に優れた功績があったとして、内閣総理大臣賞を受賞いたしました。

弊行では、女性のしなやかな感性・視点を経営に反映させることで、更なる企業価値向上を目指そうと、平成24年7月に『Plan30』を制定しました。各部店の担当役席を含めたマネジメント層(部下を持ち指導的地位にある層)に、女性行員の積極的な登用を推進しております。

女性活躍拡大に向けて、女性による女性のための推進チーム『RiSE』を発足し自立型の推進を図っている他、地方銀行では初めてとなる女性行員を対象とした『Hokuto Women's College』の開校、企業内保育施設『ほっくんキッズハウス』の設置等、女性が働きやすい環境づくりに向けて積極的に活動を展開しております。

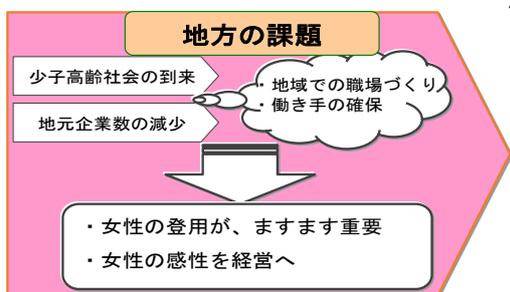
弊行では、今後も女性のみならず全ての役職員が働き甲斐を実感し続けられる取組みを推進してまいります。併せて、女性が輝く地域社会づくりにも貢献してまいります。

以 上

【ご参考】当行の女性活躍推進についての取組みについて

### 女性活躍機会拡大に向けて『Plan30』を始動

■多くの企業において少子高齢化・労働人口減少等を要因として、女性活躍の必要性が喫緊の課題として挙げられているが、当行においては女性の感性・視点を経営に反映させ、新たな組織・人材の可能性を切り開き企業価値の向上を図ることを目指しています。



《管理職を含むマネジメント層比率の向上を目指しています》

➢単なる管理職比率の向上を目的とするものではなく、各部店において各係を統括する担当役席(営業・渉外・融資)から管理職(支店長・副支店長等)までを「マネジメント層」とし、これに占める女性比率向上を目指しております。

	22年度	23年度	24年度	25年度	26年 9月末
マネジメント層	448	449	425	413	439
うち女性	66	80	93	106	117
女性マネジメント層 比率	14.7%	17.8%	21.9%	25.7%	26.7%

**適材適所の人材配置**

■女性の力を活かせる業務部門に積極的に配置

- ・インストアランチ支店長
- ・LPA(ライフプランアドバイザー)
- ・融資部審査部門
- ・企画部門・資金証券部門

⇒インストアランチ・バンカシュアランス等は、女性行員が中心。  
⇒83カ店中15名が女性支店長。



## 女性活躍推進に向けた各種取組み

### 『Plan30』始動（H24/7）

平成30年3月31日までに、女性管理職比率を30%まで引き上げることを経営トップが表明。

#### ①企業内保育施設『ほっくんキッズハウス』（H23/4）

子供を持つ行員が安心して働くことができるよう、平成23年4月に県内金融機関では初めて設置。



#### ⑤若手女性行員が役職員向け英語講座『English College』を創設（H26/4）

今後の秋田県のグローバル化を見据え、行員の英語力養成を目的に開校。若手女性行員が中心となり企画・創設。加えて、講師も若手女性行員6名が担当。行員作成のオリジナルテキストを使用。



#### ②女性サポートチーム『RiSE』の発足（H24/9）

女性による女性のための推進チームを発足。各種アクションプラン等を策定し、自立型の推進を目指しており、「RiSE」主催の地区別セミナーを継続開催。



#### ⑥人事部に「女性活躍推進室」設置（H26/7）

女性の能力を最大限に発揮できる企業風土づくりや環境整備を行い、女性活躍機会拡大のサポート体制を一層強化。

#### ⑦女性のエンパワーメント原則（WEPs）（H26/8）

国連婦人開発基金と国連グローバル・コンパクトが提唱する企業の行動規範「女性のエンパワーメント原則（WEPs）」に署名しております。

#### ⑧ママ・ドウ・カフェ（茶話会）」の実施（H26/11）

育児休暇者・産休取得予定者・先輩ママ行員達の情報交換の場を設け、子どもを育てながら働くことについて不安を払拭し、スムーズな復職に向けてのサポートを実施しています。



#### ③男性管理職向けマネジメント研修（H24/9）

女性活躍推進に向け、男性行員の多様な人材をマネジメントする能力向上を目的に、男性行員向けマネジメントセミナーを実施。

#### ④女性行員向け企業内大学『Women's College』（H26/2）

契約行員から支店長まで幅広い年代を対象に、挑戦意欲向上、新たな強みをつくることを目指し、地方銀行としては初の女性行員向けの企業内大学を開校。



※平成26年10月より第2期生20名がスタート

#### ⑨男性管理職向け『イクボスセミナー』の開催（H27/1/17予定）