

2021 年 3 月 17 日
フィデアホールディングス株式会社

働きがいを創造する職場環境づくりへの取り組みについて
～ 夢の銀行 Dream Bank づくりプロジェクト ～

フィデアホールディングス株式会社（代表執行役社長 田尾 祐一）、株式会社荘内銀行（取締役頭取 田尾 祐一）および株式会社北都銀行（取締役頭取 伊藤 新）では、第 4 次中期経営計画とあわせて夢の銀行づくりプロジェクト（夢銀プロジェクト）をスタートし、これまでに「勤務時の服装自由化」、「アニバーサリー休暇の導入」、「テレワーク対象者の拡大」等を実施してまいりました。これらに続き、今般、下記のとおり、(1)Fidea ポスト Challenge 制度の充実(2) 1 on 1 (ワン・オン・ワン)ミーティングを実施いたしますのでお知らせいたします。

フィデアグループは 2020 年度からの 3 か年計画、第 4 次中期経営計画の目指す姿として、従業員のモチベーションが上がる、E S (従業員満足) が重視される、働きがいがあり従業員の成長をしっかり応援する企業風土の実現を掲げています。夢銀プロジェクトは、第 4 次中期経営計画の目指す姿を実現するため、ワーク・ライフ・バランスに秀でた特色ある銀行創りに取り組むものです。お取引先のニーズに寄り添うコンサルティング営業を強化し、そのための人材育成に注力するとともに、E S 追求を起点とした C S (お客さま満足) 向上により、地域経済の持続的な成長の実現に貢献してまいります。

記

1. Fidea ポスト Challenge 制度の充実

本制度は、外部専門機関や銀行内各本部等の研修派遣先におけるトレーニー経験を、従業員自らが手を挙げ経験することを通じ、働きがいを醸成するための制度です。従来から荘内銀行および北都銀行で実施してきた取り組みを、今般、フィデアグループ統一の取り組みとして再構築し、内容の充実を図ったものです。知識習得や幅広い人脈づくりを通じ、キャリアアップを目指す従業員を支援します。

- 研修派遣先として、①外部企業や地方自治体、大学院などの外部専門機関、②両行の本部に加え、③フィデアホールディングスの本部を追加し、選択の幅を拡充しました。
- 選考方法は、応募者と研修派遣先および人事担当者との個別面談を実施し、応募者の「想い」「意気込み」に寄り添ったプロセスで行うこととします。

2. 1 on 1 ミーティングの実施

1 on 1 ミーティングは、上司と部下による 1 対 1 の対話の機会です。業務面談や業務報告とは異なり、部下の話すことに耳を傾け、部下が自ら行動できるように導き支援する場として新設するものです。部下が、やりがいや意義をより感じながら仕事に取り組むことができる環境を整備します。

- 1 on 1 ミーティングを円滑かつ効果的に実施していくため、株式会社リクルートマネジメントソリューションズが提供するマネジメント支援ツール「INSIDES」を導入しました。

＜マネジメント支援ツール INSIDES＞

仕事に臨む上での従業員の心理状態や性格特性を分析し、上司が部下と関わる上でのコミュニケーションのヒントを示唆するサービスです。

- 今後、当社、荘内銀行および北都銀行では、半年に一回、1 on 1 ミーティングを実施し、上司と部下が 1 対 1 による対話を深めることを通して、従業員のキャリア支援を行うとともに一人ひとりのモチベーションアップにつなげていきます。

2. 実施日

- ① Fidea ポスト Challenge 制度の充実

2021 年 4 月 1 日より順次派遣

- ② 1 on 1 ミーティングの実施

2021 年 3 月より運営開始

以 上

本件に関するお問い合わせ先：IR グループ 大石 (Tel.022-290-8800)