

## 株式会社北都銀行 行動計画

女性活躍推進体制の一層の強化と、女性が持つ能力を十分に発揮できる職場環境を整備するため次の通り行動計画を策定します。

1. 計画期間 : 2024年4月1日～2029年3月31日 5年間
2. 目標と取り組み内容・実施時期

### 目標1：管理職に占める女性労働者の割合を30%以上にする

<取組内容>

2024年4月より順次実施

女性管理職養成に向け、階層別にマインドセット研修、マネジメント研修を実施する。  
能力開発を目的とした人材育成施策、及び資格取得支援を実施する。

### 目標2：有給休暇取得率を70%以上にする

<取組内容>

2024年4月より順次実施

ワークライフバランスの充実を図ることを目的として、制度休暇を拡充・新設する  
新設した時間単位の年次有給休暇の取得促進を図る  
行内報等により両立支援に関する情報を継続して発信することにより有給休暇取得にかかる社内機運を高める。