

平成 27 年 4 月 6 日

各 位

株 式 会 社 北 都 銀 行

男性の育児休業取得に向けた取組みについて

株式会社 北都銀行（頭取 斉藤 永吉）では、多様な人材が互いを尊重しあいながら、個々の能力を最大限に発揮できる魅力的な職場環境の実現に向けて、各種施策を着実に推進しております。

その取組みの一環として、育児休業取得開始日から5日間を有給化する「育児休業の一部特別休暇付与」制度を実施し、女性のみならず全従業員の更なる育児休業取得を促進いたします。

男性の仕事と育児の両立推進は、積極的に育児をしたいという男性の希望の実現のみならず、女性の就業意欲向上や働きやすい職場づくりという点でも重要であると認識しております。

男性の育児休業取得に向けた取組みを積極的に推し進め、男性の育児参加を推進することで、ワークライフバランスの促進と、多様性を認め合える職場風土醸成に向け、なお一層取り組んでまいります。

また、弊行では、女性のしなやかな感性・視点を経営に反映させることで、更なる企業価値向上を目指そうと、平成24年7月に『Plan30』を制定し、管理職（部下を持ち指導的地位にある層）への女性の積極的な登用を推進しております。平成27年4月1日における女性比率は28.3%、女性支店長は全82ヶ店中17名（20.7%）となっております。

北都銀行では、今後とも、全従業員が働きやすい環境づくりはもとより、働き甲斐を実感し続けられる職場づくりに向け、積極的に取り組んでまいります。

◆育児休業取得率

| | 24年度 | 25年度 | 26年度 |
|----|------|-------|------|
| 男性 | 0.0% | 11.7% | 9.1% |
| 女性 | 100% | 100% | 100% |

【ご参考：女性管理職比率（部下を持ち指導的地位にある行員）】

| | H24.4.1 | H25.4.1 | H26.4.1 | H27.4.1 |
|-----------|---------|---------|---------|---------|
| 管理職 | 425 | 402 | 416 | 435 |
| うち女性 | 93 | 97 | 106 | 123 |
| （うち女性支店長） | 6 | 11 | 12 | 17 |
| 女性管理職比率 | 21.9% | 24.1% | 25.5% | 28.3% |

《本件に関わるお問合せ先》

人事部 女性活躍推進室（担当 佐藤）

TEL 018-833-4211（内線 3833）